***Новое в законодательстве***

***по состоянию на 24 февраля 2024 года***

***Федеральные законы РФ***

**Федеральный закон от 14 февраля 2024 г. N 12-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"**

[*Вступил в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10103060/entry/6) *с 25 февраля 2024 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 14 февраля 2024 г. N 0001202402140005, Российская газета, 16 февраля 2024 г. N 35*

Внесены поправки, запрещающие увольнять по инициативе работодателя одиноких матерей, воспитывающих детей в возрасте до 16 лет, а также других лиц, воспитывающих таких детей без матери.

**Федеральный закон от 14 февраля 2024 г. N 11-ФЗ "О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации"**

[*Вступил в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10103060/entry/6) *с 25 февраля 2024 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 14 февраля 2024 г. N 0001202402140012, Российская газета, 16 февраля 2024 г. N 35*

К деятельности, направленной против безопасности России, отнесли все преступления диверсионного характера. Деньги, ценности и иное имущество, используемые или предназначенные для ее финансирования, могут конфисковать. Кроме того, конфискация будет грозить за распространение фейков о российской армии и публичные призывы против безопасности России, совершенные из корыстных побуждений.

Повышена уголовная ответственность за указанные призывы, совершенные из корыстных побуждений или по найму, а также по мотивам политической, идеологической, расовой, национальной или религиозной ненависти или вражды либо по мотивам ненависти или вражды в отношении какой-либо социальной группы.

Лиц, совершивших преступления против безопасности России, по решению суда могут лишить специального, воинского или почетного звания и государственных наград.

**Федеральный закон от 30 января 2024 г. N 3-ФЗ "О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации"**

[*Вступил в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/408457431/entry/2) *с 30 января 2024 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 30 января 2024 г. N 0001202401300034, Российская газета, 2 февраля 2024 г. N 23, Собрание законодательства Российской Федерации, 5 февраля 2024 г. N 6 ст. 766*

Проценты (денежная компенсация) взыскиваются с работодателя и в том случае, когда причитающиеся работнику выплаты не были ему начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение. Размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных сумм со дня, следующего за днем выплаты при своевременном начислении, по день фактического расчета включительно.

**Федеральный закон от 25 декабря 2023 г. N 685-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" и статью 2 Федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации"**

[*Вступил в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/408277527/entry/31) *с 25 декабря 2023 г., за исключением* [*пункта 6 статьи 1*](https://internet.garant.ru/#/document/408277527/entry/16)*, который* [*вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/408277527/entry/32) *с 1 мая 2024 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 25 декабря 2023 г. N 0001202312250094, Российская газета, 29 декабря 2023 г. N 297, Собрание законодательства Российской Федерации, 1 января 2024 г. N 1 (часть I) ст. 66*

К основным принципам государственной политики и правового регулирования в сфере образования дополнительно отнесены гуманистический характер образования в соответствии с традиционными российскими духовно-нравственными ценностями, а также научно обоснованное развитие системы образования России с учетом ее исторического наследия, перспективных задач развития государства и общества.

Педагогов обязали осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства. Также педагоги должны формировать у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа России, ответственное отношение к профессиональной, добровольческой (волонтерской) деятельности.

Право первоочередного зачисления в профессиональные образовательные организации вне зависимости от результатов в школьном аттестате и без договора целевого обучения получили Герои России, лица, награжденные тремя орденами Мужества, участники СВО и принимавшие участие в боевых действиях в составе Вооруженных сил ДНР, Народной милиции ЛНР, воинских формирований и органов ДНР и ЛНР начиная с 11 мая 2014 г., а также их дети.

**Федеральный закон от 25 декабря 2023 г. N 675-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг" и Федеральный закон "О лицензировании отдельных видов деятельности"**

[*Вступил в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/408277503/entry/3) *с 24 февраля 2024 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 25 декабря 2023 г. N 0001202312250086, Российская газета, 29 декабря 2023 г. N 297, Собрание законодательства Российской Федерации, 1 января 2024 г. N 1 (часть I) ст. 56*

Внесены изменения о досудебном обжаловании решений и действий (бездействия) разрешительных органов. Подать жалобу можно через Госуслуги в течение 30 дней после того, как заявитель узнал или должен был узнать о нарушении своих прав. Она будет рассмотрена в течение 15 рабочих дней. Досудебное обжалование обязательно для обращения в суд.

**Федеральный закон от 25 декабря 2023 г. N 642-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"**

[*Вступил в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/408275755/entry/2) *с 25 декабря 2023 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 25 декабря 2023 г. N 0001202312250033, Российская газета, 29 декабря 2023 г. N 297, Собрание законодательства Российской Федерации, 1 января 2024 г. N 1 (часть I) ст. 23*

Цель поправок - обеспечить трудовые права граждан, заключивших контракт о добровольном содействии войскам нацгвардии РФ.

За указанными лицами сохраняются место работы и социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых получено до заключения контракта.

Кроме того, супругам таких граждан, имеющим детей в возрасте до 18 лет, предоставлено преимущественное право на сохранение рабочего места при сокращении штата, а при наличии детей в возрасте до 14 лет их нельзя направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни без письменного согласия.

**Федеральный закон от 19 декабря 2023 г. N 618-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации"**

[*Вступил в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/408231681/entry/21) *с 19 декабря 2023 г., за исключением* [*пункта 1 статьи 1*](https://internet.garant.ru/#/document/408231681/entry/11)*,* [*вступающего в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/408231681/entry/22) *с 1 сентября 2024 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 19 декабря 2023 г. N 0001202312190026, Российская газета, 22 декабря 2023 г. N 291, Собрание законодательства Российской Федерации, 25 декабря 2023 г. N 52 ст. 9531*

С 1 сентября 2024 г. в начальных и средних классах в обязательную часть образовательной программы добавляются уроки труда (технологии). В средних и старших классах вместо ОБЖ вводятся обязательные уроки по основам безопасности и защиты Родины.

Правила внутреннего распорядка устанавливают требования к дисциплине на учебных занятиях и правила поведения.

Ученикам запрещено пользоваться средствами связи в школе во время учебных занятий. Исключение составляют экстренные случаи.

Федеральные, региональные и местные власти могут устанавливать дополнительные меры господдержки и социальные гарантии для педагогов, а также выпускников колледжей и вузов, привлекаемых к педагогической деятельности.

В число академических прав педагогов включено право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности.

Педагоги могут направлять в органы управления образовательной организацией обращения о применении дисциплинарных взысканий к обучающимся, нарушающим и ущемляющим их права. Такие обращения будут рассматриваться в обязательном порядке.

**Федеральный закон от 19 декабря 2023 г. N 614-ФЗ "О внесении изменений в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации"**

[*Вступил в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/408231745/entry/2) *с 1 января 2024 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 19 декабря 2023 г. N 0001202312190017, Российская газета, 22 декабря 2023 г. N 291, Собрание законодательства Российской Федерации, 25 декабря 2023 г. N 52 ст. 9527*

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком теперь будут сохранять за матерью и другими лицами, имеющими право на пособие, при выходе на работу до достижения ребенком 1,5 лет, в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы. Пособие продолжат выплачивать и в случае работы в период отпуска по уходу за ребенком у другого работодателя.

**Федеральный закон от 12 декабря 2023 г. N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации"**

[*Вступил в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/7001) *с 1 января 2024 г.*

[*Части 3*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/6703) *и* [*4 статьи 67*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/6704)[*вступают в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/7002) *с 1 марта 2024 г.*

[*Глава 7*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/7000)[*вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/7003) *с 1 сентября 2024 г.*

[*Пункты 2 - 4*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/20102)*,* [*6 - 8 части 1 статьи 2*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/20106)*,* [*статья 6*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/6)*,* [*пункт 6 статьи 8*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/806)*,*[*пункты 3*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/100103)*и*[*5 части 1 статьи 10*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/100105)*,*[*статьи 11*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/11)*и*[*15*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/15)*,*[*пункт 9 части 1*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/170109)*,*[*пункты 7*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/170207)*,*[*9*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/170209)*и*[*10 части 2 статьи 17*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/170210)*,*[*статьи 20 - 23*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/20)*,*[*пункты 6 - 9 части 1*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/240106)*и*[*часть 2 статьи 24*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/2402)*,*[*пункты 2*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/250102)*,*[*3*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/250103)*,*[*12*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/250112)*и*[*13 части 1*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/250113)*,*[*части 2*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/2502)*и*[*4 статьи 25*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/2504)*,*[*статьи 26 - 33*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/26)*,*[*35*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/35)*и*[*36*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/36)*,*[*часть 9 статьи 46*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/4609)*,*[*пункт 2 части 2*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/490202)*и*[*часть 4 статьи 49*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/4904)*,*[*часть 2 статьи 54*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/5402)*,*[*часть 6 статьи 67*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/6706)[*вступают в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/408175315/entry/7004)*с 1 января 2025 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 12 декабря 2023 г. N 0001202312120034, Российская газета, 18 декабря 2023 г. N 286, Собрание законодательства Российской Федерации, 18 декабря 2023 г. N 51 ст. 9138*

Принят новый Закон о занятости населения. Он отражает изменившиеся реалии рынка труда, вводит эффективные инструменты для решения государственных задач.

Пересмотрено понятие занятости. Закреплено, кто относится к занятым, ищущим работу, безработным, впервые ищущим работу, испытывающим трудности в поиске работы. Введено понятие профилирования граждан и работодателей. Определены меры поддержки для граждан, находящихся под риском увольнения.

Уточнены критерии подходящей работы. Установлены гарантии занятости инвалидов, предпенсионеров, сирот.

Приоритет в трудоустройстве отдается участникам СВО и членам их семей.

Урегулированы вопросы противодействия нелегальной занятости, вопросы взаимодействия службы занятости с органами и организациями системы образования. Определен порядок использования единой цифровой платформы "Работа в России".

Введена единовременная выплата при регистрации в качестве ИП или самозанятого, а также при создании юрлица.

Поиск работы будет осуществляться в соответствии с индивидуальным планом.

Установлены максимальные и минимальные размеры пособия по безработице. Их будут индексировать раз в год с 1 февраля.

**Федеральный закон от 27 ноября 2023 г. N 559-ФЗ "О внесении изменения в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях"**

[*Вступил в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10103060/entry/6) *с 8 декабря 2023 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 27 ноября 2023 г. N 0001202311270014, Российская газета, 30 ноября 2023 г. N 272, Собрание законодательства Российской Федерации, 4 декабря 2023 г. N 49 (часть III) ст. 8676*

Изменениями в КоАП установлена ответственность за нарушение или невыполнение работодателем или его представителем обязательств по коллективному договору, соглашению, а также в части охраны труда работников, занятых на вредных и опасных работах, в том числе на подземных работах.

**Федеральный закон от 27 ноября 2023 г. N 548-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений"**

[*Вступил в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10103060/entry/6) *с 8 декабря 2023 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 27 ноября 2023 г. N 0001202311270020, Российская газета, 30 ноября 2023 г. N 272, Собрание законодательства Российской Федерации, 4 декабря 2023 г. N 49 (часть III) ст. 8665*

С 1 января 2024 г. МРОТ увеличился с 16242 до 19242 руб. в месяц. Он устанавливается с учетом величины медианной зарплаты, рассчитанной за предыдущий год.

С 2025 г. соотношение МРОТ и медианной зарплаты составит не ниже 48%.

**Федеральный закон от 2 ноября 2023 г. N 525-ФЗ "О внесении изменений в статьи 3 и 9.1 Федерального закона "О некоммерческих организациях"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/407918805/entry/2) *с 1 июня 2024 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 2 ноября 2023 г. N 0001202311020020, Российская газета, 8 ноября 2023 г. N 252, Собрание законодательства Российской Федерации, 6 ноября 2023 г. N 45 ст. 7996*

Поправки закрепляют право некоммерческой организации иметь печать с полным наименованием этой организации на русском языке. Однако федеральным законодательством может быть предусмотрена обязанность организации использовать печать. Сведения о наличии печати должны содержаться в уставе организации.

Также предусмотрено, что государственные и муниципальные учреждения имеют печать с полным наименованием организации на русском языке. Федеральными законами могут быть установлены иные требования к их печатям.

***Акты Президента, Правительства РФ***

**Перечень поручений по итогам заседания Совета по стратегическому развитию и национальным проектам (утв. Президентом Российской Федерации 18 февраля 2024 г.)**

Одно из поручений Правительству Российской Федерации принять меры по совершенствованию системы мотивации руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, **дополнив оценку эффективности** деятельности руководителей таких организаций **показателем, отражающим** долю выпускников, завершивших обучение по востребованным на рынке труда специальностям и направлениям подготовки, уровень их трудоустройства в соответствии с освоенными образовательными программами.

Доклад - до 20 августа 2024 г.

**Перечень поручений по итогам заседания Государственного Совета (утв. Президентом Российской Федерации 12 февраля 2024 г. N Пр-251ГС)**

*Опубликование: сайт Президента России (*[*kremlin.ru*](http://www.kremlin.ru/)*) 13 февраля 2023 г.*

Президент утвердил перечень поручений по итогам заседания Государственного Совета Российской Федерации по вопросу повышения роли и престижа педагога и наставника, состоявшегося 27 декабря 2023 года.

1. Правительству Российской Федерации:

а) при участии комиссий Государственного Совета Российской Федерации и объединений работодателей разработать концепцию развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 года.

б) с учетом ранее данных поручений представить предложения о внесении в трудовое законодательство Российской Федерации изменений, предусматривающих возможность материального стимулирования работников в связи с осуществлением наставничества;

в) представить предложения по обеспечению привлечения наставников из числа работников организаций реального сектора экономики к проведению мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования;

г) обеспечить формирование базы лучших практик наставничества в целях их внедрения в систему образования, воспитания и молодежной политики;

д) при участии Общероссийской общественно-государственной просветительской организации "Российское общество "Знание" организовать проведение обучающих семинаров для наставников;

е) при участии Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи "Движение первых" обеспечить привлечение к наставнической работе с детьми и молодежью лиц, имеющих значительные заслуги перед обществом, государственные награды, ведомственные знаки отличия, лауреатов государственных и общественных премий, победителей значимых профессиональных конкурсов, в том числе проводимых в рамках проекта "Россия - страна возможностей", а также лиц, принимавших участие в специальной военной операции;

ж) при участии автономной некоммерческой организации "Россия - страна возможностей" обеспечить проведение конкурса "Наставник года";

з) организовать поддержку деятельности школьных театров, созданных на базе общеобразовательных организаций, по подготовке спектаклей, предусмотрев в том числе обновление их материально-технической базы;

и) обеспечить проведение на общероссийских форумах мероприятий, посвященных наставничеству.

Доклад - до 1 июля 2024 г.

Ответственный: Мишустин М.В.

2. Правительству Российской Федерации совместно с комиссией Государственного Совета Российской Федерации по направлению "Образование" подвести итоги реализации пилотного проекта по снижению документационной нагрузки на педагогов и при необходимости представить предложения о внесении соответствующих изменений в законодательство Российской Федерации.

Срок - 1 октября 2024 г.

Ответственные: Мишустин М.В., Развожаев М.В.

……

4. Минпросвещения России подготовить совместно с Минобрнауки России и Минтрудом России и представить предложения об установлении Дня наставника.

Срок - 1 июля 2024 г.

Ответственные: Кравцов С.С., Фальков В.Н., Котяков А.О.

5. Минпросвещения России совместно с Минобрнауки России:

а) при участии автономной некоммерческой организации "Россия - страна возможностей", Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи "Движение первых" и крупных промышленных предприятий обеспечить разработку курсов и дисциплин (модулей) по формированию навыков эффективного наставничества, предусмотрев их включение в программы повышения квалификации руководителей и работников организаций социальной сферы и реального сектора экономики;

б) принять меры, направленные на поддержку наставников, осуществляющих работу с обучающимися по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, проявившими интерес к научным исследованиям.

……

Ответственные: Кравцов С.С., Разуваева К.Д., Колокольцев В.А.

8. Администрации Президента Российской Федерации направить в Правительство Российской Федерации предложения по вопросу повышения роли и престижа педагога и наставника, подготовленные высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации.

Срок - 1 марта 2024 г.

Ответственный: Левитин И.Е.

**Постановление Правительства Российской Федерации от 7 февраля 2024 г. N 134 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/408513239/entry/2) *с 1 января 2025 г. за исключением* [*подпункта "а"*](https://internet.garant.ru/#/document/408513239/entry/1021)*,* [*абзацев второго - пятого*](https://internet.garant.ru/#/document/408513239/entry/1221)*,* [*восьмого*](https://internet.garant.ru/#/document/408513239/entry/1226)*,* [*девятого*](https://internet.garant.ru/#/document/408513239/entry/1054)*,* [*одиннадцатого*](https://internet.garant.ru/#/document/408513239/entry/1228)*,* [*двенадцатого*](https://internet.garant.ru/#/document/408513239/entry/1056)*,* [*пятнадцатого*](https://internet.garant.ru/#/document/408513239/entry/12210)*,* [*тридцать первого*](https://internet.garant.ru/#/document/408513239/entry/12215) *и* [*тридцать седьмого подпункта "б" пункта 2*](https://internet.garant.ru/#/document/408513239/entry/12217) *изменений, которые вступили в силу с 8 февраля 2024 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 8 февраля 2024 г. N 0001202402080038, Собрание законодательства Российской Федерации, 12 февраля 2024 г. N 7 ст. 975*

В соответствии с указом Президента с 2024 г. граждане, которые ухаживают за инвалидами, могут получать пособие даже в случае трудоустройства. Речь идет о ежемесячных выплатах, которые полагаются родителям и опекунам, ухаживающим за детьми-инвалидами в возрасте до 18 лет и инвалидами с детства I группы. Ранее такие пособия могли получать только неработающие граждане. Теперь их также будут выплачивать родителям и опекунам, работающим неполный день, в том числе дистанционно или на дому.

Постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г. Положения об использовании Единой централизованной цифровой платформы в социальной сфере вступают в силу с 1 января 2025 г.

**Перечень поручений по итогам встречи с победителями, призёрами финала чемпионата по профессиональному мастерству "Профессионалы" и их экспертами-наставниками (утв. Президентом РФ 2 февраля 2024 г. N Пр-198)**

*Опубликование: сайт Президента России (*[*kremlin.ru*](http://www.kremlin.ru/)*) 5 февраля 2024 г.*

Глава государства утвердил перечень поручений по итогам состоявшейся 18 декабря 2023 года встречи с победителями, призёрами финала чемпионата по профессиональному мастерству "Профессионалы" и их экспертами-наставниками.

1. Правительству Российской Федерации:

а) обеспечить расширение федерального проекта "Профессионалитет".

Доклад - до 1 сентября 2024 г., далее - один раз в год;

б) при участии Общероссийской общественной организации "Российский союз промышленников и предпринимателей" принять меры по популяризации, в том числе среди предприятий, федерального проекта "Профессионалитет" и чемпионатов по профессиональному мастерству.

Доклад - до 1 апреля 2024 г.;

в) представить предложения о поощрении экспертов-наставников, подготовивших победителей и призеров финала чемпионата по профессиональному мастерству "Профессионалы" и финала чемпионата высоких технологий, предусмотрев в том числе выделение на эти цели средств из федерального бюджета.

Срок - 15 сентября 2024 г.;

г) представить предложения о дополнительных мерах, направленных на стимулирование спроса на российские робототехнические решения, в том числе на мобильных роботов.

Срок - 30 марта 2024 г.

2. Правительству Российской Федерации совместно с высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации при участии Общероссийской общественной организации "Российский союз промышленников и предпринимателей" разработать механизм направления победителей и призеров финала чемпионата по профессиональному мастерству "Профессионалы" и финала чемпионата высоких технологий на стажировку в организации, сфера деятельности которых соответствует профилю компетенций названных чемпионатов, в том числе в компании, осуществляющие разработку компьютерных игр и (или) участвующие в их разработке.

**Указ Президента РФ от 1 февраля 2024 г. N 81 "Об учреждении ордена "За доблестный труд"**

[*Вступил в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/408467871/entry/5) *с 1 февраля 2024 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 1 февраля 2024 г. N 0001202402010036, Собрание законодательства Российской Федерации, 5 февраля 2024 г. N 6 ст. 824*

Учреждена еще одна госнаграда - орден "За доблестный труд" для награждения:

- за большие заслуги в трудовой (служебной) деятельности, направленной на укрепление и развитие экономического и оборонного потенциала России;

- за высокопроизводительный труд на предприятиях, в организациях и учреждениях, способствующий повышению конкурентоспособности отраслей российской экономики, а также различных видов продукции;

- за большие заслуги в области государственного строительства, научно-технологического развития России и за эффективное решение социально значимых задач.

Также орденом могут быть награждены коллективы предприятий, организаций и учреждений за выдающиеся заслуги в укреплении и развитии экономического, научного и оборонного потенциала России.

Урегулированы вопросы ношения ордена. Приведены описание и рисунок.

**Указ Президента РФ от 23 января 2024 г. N 63 "О мерах социальной поддержки многодетных семей"**

[*Вступил в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/408417271/entry/11) *с 23 января 2024 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 23 января 2024 г. N 0001202401230001, Собрание законодательства Российской Федерации, 29 января 2024 г. N 5 ст. 665*

В России закреплен единый бессрочный статус многодетной семьи. Это семья, имеющая 3 детей и более. Многодетным семьям будут выдаваться удостоверения, подтверждающие их статус.

Определены меры соцподдержки для таких семей. Им гарантируются государственные пособия и выплаты в связи с рождением и воспитанием детей, поддержка в сфере трудовых отношений, право на бесплатное посещение музеев, парков культуры и отдыха, выставок на территории России. Многодетные матери могут рассчитывать на досрочное назначение страховой пенсии. Соцподдержка многодетным семьям будет оказываться до достижения старшим ребенком возраста 18 лет или возраста 23 лет, если он обучается очно.

Регионам рекомендовано ввести дополнительные меры поддержки. Например, обеспечение детей в возрасте до 6 лет бесплатными лекарствами по рецептам, предоставление бесплатного питания обучающимся в общеобразовательных и профессиональных образовательных организациях субъектов Российской Федерации, предоставление школьникам бесплатного проезда на городском транспорте, скидки минимум 30% на оплату услуг ЖКХ.

Решено вести банк данных о многодетных семьях.

Ранее изданные указы по вопросам поддержки многодетных семей признаны утратившими силу.

**Постановление Правительства РФ от 23 января 2024 г. N 46 "Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2024 году"**

[*Вступил в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/408433705/entry/2) *с 1 февраля 2024 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 25 января 2024 г. N 0001202401250020, Собрание законодательства Российской Федерации, 29 января 2024 г. N 5 ст. 696*

С 1 февраля 2024 г. проиндексирован ряд социальных выплат, пособий и компенсаций, назначение которых привязано к прожиточному минимуму.

В их числе - ежемесячные денежные выплаты инвалидам, ветеранам Великой Отечественной войны и боевых действий, чернобыльцам, Героям России, а также выплаты семьям с детьми. Например, единовременное пособие при рождении ребенка составит 24,6 тыс. руб., материнский капитал возрастет с 586,9 тыс. до 630,4 тыс. руб. на первого ребенка и с 775,6 тыс. до почти 834 тыс. руб. - на второго и последующих детей. При частичном использовании средств маткапитала проиндексирован будет только его остаток.

***Акты федеральных органов государственной власти РФ (постановления, приказы, письма)***

**Информация Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 февраля 2024 г. "Можно ли отказаться от перерыва на работе?"**

Трудовой кодекс РФ обязывает предоставлять работникам перерыв для отдыха и питания - не менее 30 минут и не более 2 часов.

Если, например, работнику полагается 1 час обеда, то его можно сократить до 30 минут по дополнительному соглашению к трудовому договору. Тогда можно будет уходить с работы на полчаса раньше.

Перерыв для отдыха может не предоставляться, если продолжительность ежедневной работы составляет 4 часа и менее.

**Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 10 января 2024 г. N ПГ/28100-6-1 «О разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части»**

*Опубликование: приложение к газете "Учет. Налоги. Право" - "Официальные документы", 6-12 февраля 2024 г. N 6, бюллетень "Официальные документы в образовании", январь 2024 г. N 3*

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней ([часть первая статьи 125](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/1250001) Трудового кодекса РФ).

В связи с тем, что законодательством не определено, какая из частей отпуска может иметь указанную продолжительность, полагаем, что по согласованию между работником и работодателем как первая, так и последующие части ежегодного оплачиваемого отпуска могут быть продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Кодекс не устанавливает, на сколько частей допускается деление отпуска.

В этой связи, при использовании отпуска по частям, работнику предоставляется то количество дней, которое было согласовано с работодателем, и указано в его заявлении.

Таким образом, работодатель не вправе самостоятельно решить вопрос не только о разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части, но и о продолжительности этих частей (в частности, в обязательном порядке требовать от работника включения в отпуск выходных дней). Этот вопрос решается только по соглашению сторон трудового договора.

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 декабря 2023 г. N 14-6/ООГ-7700 «О заключении с совместителем срочного трудового договора до приема основного работника»**

*Опубликование: приложение к газете "Учет. Налоги. Право" - "Официальные документы", 16-22 января 2024 г. N 3*

Трудовой договор с совместителем может быть заключен как на неопределенный, так и на определенный срок.

Бессрочный трудовой договор с совместителем может быть прекращен в том числе в случае приема на работу лица, для которого эта работа будет являться основной.

Работник, с которым заключен срочный трудовой договор о работе по совместительству, может быть уволен лишь на общих основаниях. Соответственно вышеуказанное применить в этом случае не представляется возможным.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 ноября 2023 г. N 817н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению"**

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 30 ноября 2023 г. Регистрационный N 76179*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/408103613/entry/3) *с 1 сентября 2024 г. и действует до 1 сентября 2030 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 30 ноября 2023 г. N 0001202311300048*

С 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г. будут действовать новые:

- методика спецоценки условий труда;

- классификатор вредных и опасных производственных факторов;

- форма отчета о проведении спецоценки и инструкция по ее заполнению.

Это связано в т. ч. с принятием Роспотребнадзором новых гигиенических нормативов. Некоторые нормы актуализированы в связи с изменением Закона о спецоценке. Уточнен порядок заполнения отчета.

Ранее изданные приказы по этим вопросам признаны утратившими силу.

**Приказ Фонда пенсионного и социального страхования РФ от 17 ноября 2023 г. N 2281 "Об утверждении единой формы "Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)" и порядка ее заполнения"**

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 20 декабря 2023 г. Регистрационный N 76506*

[*Вступил в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/408253699/entry/3) *с 1 января 2024 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 21 декабря 2023 г. N 0001202312210021*

***Акты судебных органов РФ***

***(Конституционного, Верховного и т.д. судов)***

**Определение Конституционного Суда Российской Федерации от 18 января 2024 г. N 3-О "По жалобе гражданки Корнеевой Елены Анатольевны на нарушение ее конституционных прав статьей 22, частью первой статьи 129, статьей 132, частями первой и второй статьи 135, частями первой и четвертой статьи 153 и статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации"**

*Опубликование: сайт Конституционного Суда Российской Федерации (*[*ksrf.ru*](http://www.ksrf.ru/)*)*

Гражданка пыталась оспорить ряд норм, в том числе касающихся компенсаций сотрудникам за работу в выходные и праздники.

Работа в такие дни либо оплачивается не менее, чем в двойном размере, либо компенсируется одинарной оплатой и последующим предоставлением дня отдыха.

Как указала заявительница, положения позволяют работодателю не компенсировать упомянутые неиспользованные отгулы при увольнении сотрудника.

Суд отметил, что поставленный гражданкой вопрос он уже разрешил в декабре 2023 г.

Было разъяснено, что при увольнении сотрудника упомянутый неиспользованный день отдыха обязаны заменять повышенной оплатой. Она рассчитывается по общим правилам с вычетом из нее уже полученной одинарной выплаты за работу в выходной или праздничный день. Законодателю было указано на необходимость принять соответствующие поправки.

Суд обязал пересмотреть правоприменительные решения по делу заявительницы, основанные на ином толковании норм, так как она подала жалобу раньше, чем заявители, по обращению которых и был разрешен рассматриваемый вопрос.

**Определение Конституционного Суда Российской Федерации от 18 января 2024 г. N 2-О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы Иркутского акционерного общества энергетики и электрификации на нарушение его конституционных прав частью второй статьи 394 Трудового кодекса Российской Федерации"**

*Опубликование: сайт Конституционного Суда Российской Федерации (*[*ksrf.ru*](http://www.ksrf.ru/)*)*

Суд восстановил истца на работе после незаконного увольнения и взыскал в его пользу средний заработок за время вынужденного прогула несмотря на то, что после увольнения истец устроился на другую работу. Работодатель счел это несправедливым, но суды его не поддержали.

Конституционный Суд РФ отказал в принятии жалобы.

При восстановлении на работе вынужденный прогул оплачивается независимо от трудоустройства работника к другому работодателю. Средний заработок, взыскиваемый за это время, не подлежит уменьшению на суммы, полученные на другой работе.

Данный подход ориентирован на обеспечение восстановления в полном объеме трудовых прав работника, нарушенных незаконным увольнением, что согласуется с конституционными предписаниями.

**Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 19 декабря 2023 г. N 18-КГ23-195-К4**

Прокурор потребовал устранить нарушения пожарной безопасности в муниципальной школе.

Три инстанции сочли требования обоснованными. Верховный Суд РФ отправил дело на пересмотр.

По итогам проверки прокуратура выявила в здании школы ряд нарушений, в т. ч. в части пожарной безопасности. Собственником имущества СОШ являлась администрация муниципального образования, которая была обязана создавать безопасные условия для обучения несовершеннолетних. Выданное ей предписание она не выполнила. С учетом этого нижестоящие суды поддержали позицию прокурора.

Между тем в данном случае надо было оценить доводы о том, что после проверки учащихся и сотрудников школы перевели в новое здание. В строении, где выявили нарушения, образовательная деятельность более не осуществляется.

Кроме того, понуждение администрации муниципалитета к выделению финансирования для устранения спорных нарушений ограничивает право главного распорядителя бюджетных средств на самостоятельное решение вопросов, отнесенных к его компетенции. Он по своему усмотрению определяет, какими силами и за счет каких средств обеспечить деятельность подведомственных ему учреждений.

**Постановление Конституционного Суда РФ от 6 декабря 2023 г. N 56-П "По делу о проверке конституционности части четвертой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан Н.А. Варнаковой, Л.Г. Жуковой, О.А. Котивец и Т.С. Кубряк"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/408147343/entry/15) *с 8 декабря 2023 г.*

*Опубликование: сайт Конституционного Суда РФ (*[*ksrf.ru*](http://www.ksrf.ru/)*), официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 8 декабря 2023 г. N 0001202312080001, Российская газета, 13 декабря 2023 г. N 282, Собрание законодательства Российской Федерации, 18 декабря 2023 г. N 51 ст. 9507*

Оспаривались нормы, касающиеся оплаты работы в выходные дни и нерабочие праздники.

По желанию сотрудника вместо повышенных сумм ему могут предоставить другой неоплачиваемый день отдыха, оплатив при этом отработанный день в одинарном размере.

Внимание суда привлек вопрос о том, как должны компенсировать такие отгулы, если работник не успел их использовать до увольнения.

Дело в том, что в этом случае закон не предусматривает замену указанных дней на выплату. Конкретная дата предоставления отгула зависит от усмотрения работодателя. При этом Трудовой кодекс РФ не определяет период, в течение которого берется день отдыха. В итоге из-за бездействия работодателя или самого сотрудника день отдыха может остаться неиспользованным вплоть до увольнения и просто "сгорать", так как компенсировать его деньгами не обязаны.

Суд счел недопустимым, что в такой ситуации работник не получает никакой адекватной компенсации. Более того, он находится в неравном положении по сравнению с теми сотрудниками, которые сразу предпочли повышенную оплату вместо отгула.

С учетом этого работнику в описанной ситуации обязаны заменять неиспользованный отгул повышенной оплатой. Она рассчитывается по общим правилам с вычетом из нее уже полученной одинарной выплаты за работу в выходной или праздничный день.

Именно в таком понимании оспариваемые положения конституционны.

**Определение Конституционного Суда РФ от 30 ноября 2023 г. N 3190-О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданки Кабетовой Надежды Ивановны на нарушение ее конституционных прав положениями статей 65, 76 и 88 Трудового кодекса Российской Федерации, а также ряда федеральных законов"**

*Опубликование: сайт Конституционного Суда РФ (*[*ksrf.ru*](http://www.ksrf.ru/)*)*

Работников здравоохранения отстранили от работы из-за отказа прививаться в период обязательной антиковидной вакцинации. Оспорить в суде это не удалось. Заявители пожаловались на нарушения норм Конституции о пределах осуществления и ограничения прав и свобод человека, о праве на труд.

Суд отклонил жалобу заявителей.

К числу инфекционных, опасных для окружающих отнесена коронавирусная инфекция. Работники медицинских организаций включены в календарь вакцинации. Оспариваемые нормы направлены на предотвращение и устранение возникающих в связи с эпидемическими заболеваниями рисков для жизни и здоровья граждан. Они не могут расцениваться как нарушающие их конституционные права.

**Определение Конституционного Суда РФ от 31 октября 2023 г. N 2759-О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Вялых Сергея Владимировича на нарушение его конституционных прав положениями статей 65, 76 и 88 Трудового кодекса Российской Федерации, а также ряда федеральных законов"**

*Опубликование: сайт Конституционного Суда РФ (*[*ksrf.ru*](http://www.ksrf.ru/)*)*

Гражданин попытался оспорить ряд норм, в т. ч. касающихся отстранения сотрудников от работы.

Как указал заявитель, он, будучи работником торговли, отказался проходить вакцинацию против COVID-19, введенную в регионе в обязательном порядке для некоторых категорий сотрудников. Из-за этого мужчину отстранили от работы без сохранения зарплаты.

По мнению заявителя, положения неконституционны. Они позволяют работодателю отстранять от работы сотрудников, не прошедших вакцинацию, а также требовать от них представить сведения, составляющие врачебную тайну.

Суд не принял жалобу к рассмотрению.

Трудовой кодекс РФ обязывает работодателя отстранять от работы сотрудников в случаях, предусмотренных законодательством. По Закону о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения граждане, ИП и юрлица должны выполнять установленные требования. К числу таковых отнесены постановления о проведении прививок по эпидемическим показаниям, то есть при угрозе возникновения и распространения инфекционных болезней, к которым относится и COVID-19. При этом к числу категорий граждан, подлежащих обязательной вакцинации против коронавируса, отнесены работники торговли.

Правовые последствия отсутствия прививок в виде отстранения от работы введены, чтобы сохранить здоровье как самих сотрудников, так и других лиц.

С учетом этого нормы не могут расцениваться как нарушающие конституционные права.

**Определение Конституционного Суда РФ от 12 октября 2023 г. N 2711-О-Р "Об отказе в принятии к рассмотрению ходатайства гражданина Иваниченко Сергея Александровича об официальном разъяснении Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27 июня 2023 года N 35-П"**

*Опубликование: сайт Конституционного Суда РФ (*[*ksrf.ru*](http://www.ksrf.ru/)*)*

Ранее суд признал неконституционными нормы об оплате сверхурочной работы.

Он признал недопустимым, что они позволяют начислять такую оплату лишь исходя из тарифной ставки или оклада, то есть без учета компенсационных и стимулирующих выплат, составляющих зарплату.

До принятия необходимых поправок суд установил временные правила регулирования.

Заявитель обратился за разъяснением таких правил, ссылаясь на их неоднозначное толкование. По его мнению, приведенная позиция не изменила положение работников, зарплату которых составляет лишь оклад, который ниже МРОТ, и доплата до такого минимума.

Суд не согласился с подобными доводами.

Временные правила недвусмысленно устанавливают, что суммы за сверхурочную работу должны обеспечивать повышенную оплату труда по сравнению с начислениями за аналогичный труд в пределах обычного рабочего времени. При этом данный порядок в равной мере распространяется на всех работников, включая тех, кому доплачивают до МРОТ суммы к тарифной ставке или окладу.

Соответственно, сверхурочная работа, выполненная таким лицом, оплачивается сверх его зарплаты, составляющей в итоге не менее МРОТ, за обычную продолжительность рабочего времени.

Таким образом, время, отработанное сверхурочно, должны оплачивать из расчета полуторной (за первые 2 ч.) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада с начислением на одинарную ставку или одинарный оклад всех компенсационных и стимулирующих выплат, включая доплату до МРОТ.

***Различная информация***

**Постановление Правительства Брянской области от 29 января 2024 г. N 21-п "О нормативах расходов на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях на 2024 – 2026 годы"**

[*Вступил в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/408469819/entry/3) *с 3 февраля 2024 г. и распространяет действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 2 февраля 2024 г. N 3200202402020005*

Нормативы распределены в зависимости от типа класса и его наполняемости, расположенного в городском или сельском населенных пунктах, городе или селе.

Установлено, что норматив расходов в год на обеспечение образовательного процесса в рамках базисного учебного плана, расходы на учебники, учебные пособия, технические средства обучения, расходные материалы и хозяйственные нужды, за исключением расходов на содержание зданий и коммунальных расходов, осуществляемых из местных бюджетов, - 800 руб. на одного обучающегося. Норматив расходов на обеспечение ежемесячной денежной компенсации на книгоиздательскую продукцию и периодические издания педагогическим работникам - 150 руб. на одного человека. Норматив расходов на обеспечение проведения предварительных и периодических медицинских осмотров педагогических работников из расчета 2340 руб. в год на одного человека. Размер нормативных расходов в год на дополнительную стоимость образовательной услуги, связанной с обеспечением круглосуточного пребывания обучающихся в лицеях, гимназиях, центрах образования, - 100000 руб. на одного обучающегося.

**Постановление Правительства Брянской области от 26 декабря 2023 г. N 720-п "Об установлении среднего размера родительской платы за присмотр и уход за детьми в государственных и муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования в Брянской области"**

[*Вступил в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/408300893/entry/3) *с 1 января 2024 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 28 декабря 2023 г. N 3200202312280005*

Установлен средний размер родительской платы за присмотр и уход за детьми в государственных и муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования в Брянской области, с указанием наименования и статуса муниципального образования Брянской области.

В частности, средний размер родительской платы за присмотр и уход за детьми в городском округе города Брянска в месяц составляет 1575,00 руб.

**Указ Губернатора Брянской области от 19 декабря 2023 г. N 188 "Об установлении размера ежемесячного пособия постоянно проживающим на территории Брянской области родителям и вдовам (вдовцам) военнослужащих, военнослужащих и сотрудников войск национальной гвардии, органов федеральной службы безопасности, военнослужащих органов государственной охраны, сотрудников органов внутренних дел, органов и учреждений уголовно-исполнительной системы, лиц, поступивших в добровольческие формирования, созданные в соответствии со статьей 22.1 Федерального закона от 31 мая 1996 года N 61-ФЗ "Об обороне", погибших (умерших) при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей)"**

[*Вступил в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/408232457/entry/2) *с 1 января 2024 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 25 декабря 2023 г. N 3200202312250005*

С 1 января 2024 г. ежемесячное пособие постоянно проживающим на территории Брянской области родителям и вдовам (вдовцам) военнослужащих, военнослужащих и сотрудников войск национальной гвардии, органов федеральной службы безопасности, военнослужащих органов государственной охраны, сотрудников органов внутренних дел, органов и учреждений уголовно-исполнительной системы, лиц, поступивших в добровольческие формирования, установлено в размере 45941 руб. 30 коп.